



Politica per la Responsabilità Sociale

Consapevole dell'importanza di proporre e attuare un modello di business basato sulla sostenibilità, l'Organizzazione mantiene il proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale certificato secondo la norma SA8000 e ne assicura il miglioramento continuo.

A tal fine, la Direzione, con il supporto del Social Performance Team si impegna ad aderire e a conformare le proprie politiche e procedure:

- a tutti i requisiti della norma di riferimento SA8000:2014;
- alle norme e convenzioni Internazionali e alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) di riferimento richiamate dallo Standard;
- alle Leggi nazionali applicabili, alle normative di settore, alle condizioni contrattuali e ad ogni altro requisito volontariamente sottoscritto e adottato.

L'organizzazione si impegna inoltre a monitorare l'evoluzione dello Standard SA8000:2026 e a pianificare, nei tempi opportuni, le attività necessarie alla futura transizione, mediante l'analisi dei nuovi requisiti, la formazione delle funzioni coinvolte, l'autovalutazione del sistema e l'aggiornamento della documentazione aziendale, ove necessario.

Nello specifico la politica per la responsabilità sociale è finalizzata a:

- vietare l'uso ed il sostegno del ricorso al lavoro infantile;
- vietare l'uso ed il sostegno del ricorso al lavoro forzato;
- garantire luoghi di lavoro adeguati, sicuri e salubri e attuare misure per prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali;
- rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;
- vietare e non sostenere alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale in base ad alcuna condizione;
- non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone;
- adeguarsi e rispettare l'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi nazionali e locali e dal contratto collettivo nazionale applicato;
- retribuire i dipendenti nel rispetto di quanto previsto dal CCNL di appartenenza;
- attuare un processo di qualifica e monitoraggio nei confronti dei Fornitori che tenga in considerazione, per quanto rientrante nelle possibilità dell'Organizzazione, anche la conformità ai requisiti di SA8000:2014;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione sullo standard SA8000.

La Direzione si impegna altresì:

- ad assegnare adeguate risorse all'attuazione e al miglioramento del Sistema di gestione SA8000:2014;
- a diffondere la Politica di Responsabilità Sociale ai diversi portatori di interesse, attraverso opportuni canali di comunicazione ed attività informative;
- a coinvolgere le parti interessate,
- a non attuare alcuna forma di ritorsione nel caso in cui fossero segnalate azioni o comportamenti dell'Organizzazione non conformi alla norma SA8000:2014.

L'Organizzazione definisce e mantiene un piano di comunicazione interna ed esterna per fornire un'adeguata e sistematica informazione sui risultati della gestione del proprio Sistema di Responsabilità Sociale.

TUV ITALIA S.R.L

Viale Fulvio Testi, 280/6
20126 Milano – Italy
Tel. +39 02 24130.1
<https://tuvsud.segnalazioni.net/>

SAAS - Social Accountability Accreditation Services

15 West 44th Street, 6th Floor - New York, NY 10036 - United States of America
Telephone: +1-(212)-391-2106 - Fax: +1-(212)-684-1515
Email: saas@saasaccreditation.org

SAI - Social Accountability International

15 West 44th Street, 6th Floor-New York, NY 10036 - United States of America
Tel: +1 (212) 684-1414 - Email: info@sa-intl.org

02	27/02/2026	Aggiornamento annuale	La Direzione
01	23/10/2025	Azione correttiva a seguito di primo step	La Direzione
00	01/09/2024	Prima emissione	La Direzione
REV.	DATA	MOTIVO	EMISSIONE

Stato revisionale